

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Кораблик» поселка Провидения»

(полное наименование образовательной организации)

(МБДОУ «Детский сад «Кораблик» п. Провидения»)
(краткое наименование)

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления

социальной политики

Администрации ПГО

 В.Н. Альшевская



УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

МБДОУ «Детский сад

«Кораблик» п. Провидения»

 Т.И. Мурашко

от 28.12.2018г. № 106(о.д)



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД «КОРАБЛИК» ПОСЕЛКА ПРОВИДЕНИЯ»
НА ПЕРИОД 2019-2023 ГОДА**

пгт. Провидения, 2018г.

1.	Паспорт Программы развития МБДОУ	3
2.	Аналитическое обоснование Программы	6
3.	Информационная справка	8
3.1.	Общие сведения о МБДОУ «Детский сад Кораблик п. Провидения»	8
3.2.	Программно-методическое обеспечение МБДОУ «Детский сад Кораблик п. Провидения»	9
3.3.	Анализ кадрового потенциала МБДОУ	9
3.4.	Взаимодействие «Детский сад Кораблик п. Провидения» с семьями воспитанников	12
3.5.	Взаимодействие с социумом	14
3.6.	Взаимодействие со школой	14
4.	Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внутренней среды МБДОУ «Детский сад Кораблик п. Провидения»	15
4.1.	Предметно-развивающая среда	15
4.2.	Материально-техническая база МБДОУ «Детский сад Кораблик п. Провидения»	17
4.3.	Оценка системы управления МБДОУ «Детский сад Кораблик п. Провидения»	20
5.	Итоги и перспективы	21
6.	Концепция развития МБДОУ «Детский сад Кораблик п. Провидения»	22
6.1.	Цель и задачи развития МБДОУ «Детский сад Кораблик п. Провидения»	23
7	Механизм реализации Программы развития «Детский сад Кораблик п. Провидения»	23
7.1.	План реализации Программы развития МБДОУ «Детский сад Кораблик п. Провидения»	23
8.	Мероприятия по реализации Программы развития МБДОУ «Детский сад Кораблик п. Провидения»	26
9.	Индикаторы и результаты развития	31
10.	Управление и отчетность по Программе развития «Детский сад Кораблик п. Провидения»	34
11	Возможные риски и пути их решения	36

1.Паспорт Программы развития МБДОУ «Детский сад Кораблик п. Провидения» общеразвивающего вида на 2019-2023 гг.

1	Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад Кораблик п. Провидения» общеразвивающего вида (далее –МБДОУ) на 2019 - 2023 годы (далее-программа)
2	Основания для разработки программы	1.Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. СанПиН 2.4.1.3049-13. 4. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 5. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014. 6. Постановление Главы администрации Провиденского городского округа №52 от 19.02.2016г. «Об утверждении Положения об организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования на территории Провиденского городского округа» -Устав МБДОУ ««Детский сад Кораблик п. Провидения»»; - Локальные акты МБДОУ;
3	Руководитель программы	Заведующий МБДОУ Мурашко Т.И.
4	Основные разработчики	Администрация МБДОУ; творческая группа педагогов МБДОУ;
5	Цель программы	Создание в МБДОУ системы образования, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе
6	Задачи программы	1.Построение образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и основной образовательной программой МБДОУ для обеспечения разностороннего развития с учетом потребностей и индивидуальных возможностей детей. 2. Сохранение психического и физического здоровья детей и формирование потребности к здоровому образу жизни. 3.Обеспечение условий для роста профессиональной компетентности педагогических работников, развитие их субъективной позиции в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог». 4. Организация взаимодействия с родителями по воспитанию у детей духовно-нравственных качеств

7	Сроки и этапы реализации Программы:	1 этап (организационно-подготовительный) – 2019 г. (январь-май) Цель: Выявление проблемных зон и «точек развития». Анализ состояния здоровья воспитанников, уровня развития и квалификации педагогов, состояния материально - технической и финансовой базы МБДОУ на соответствие ФГОС ДО. Создание нормативно-правовой базы МБДОУ обеспечивающей реализацию Программы. Разработка целевых проектов и программ. Задачи: -реализовать мероприятия по основным направлениям, определённым программой развития; -обеспечить реализацию мероприятий по проведению мониторинга процесса функционирования МБДОУ в решении задач развития; -проводить корректировку мероприятий по реализации программы в соответствии с результатами мониторинга. 2 этап (практико-реализационный) - 2019-2022 гг. Цель: Практическая реализация программы и выявление соответствия полученных результатов по основным направлениям развития поставленным целям и задачам. Организация деятельности управленческой и методической службы по внедрению инновационных технологий по реализации Программы. Формирование и апробирование инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей новое содержание и качество дошкольного образования. Задачи: - провести анализ результатов реализации программы, оценить её эффективность; - представить аналитические материалы на общем совете МБДОУ, общем родительском собрании, разместить на сайт МБДОУ; -определить новые проблемы для разработки новой программы. 3 этап (аналитически-информационный) -2022-2023 г. Цель: Анализ достигнутых результатов и определение перспектив дальнейшего развития МБДОУ, фиксация созданных положительных образовательных практик и их закрепление в локальных нормативных актах. Задачи: - подведение итогов реализации программы; - разработка нового стратегического плана развития МБДОУ; Ожидаемый результат: рекомендации по дальнейшему развитию МБДОУ.
8	Перечень реализуемых проектов	1.Сохранение и укрепление здоровья воспитанников. 2.Кадры. 3.Качество образования. 4.Духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста

9	Исполнители программы	Администрация МБДОУ; педагогические работники МБДОУ; субъекты образовательного процесса
10	Основные целевые показатели программы	Кадры: -70 % педагогов и специалистов, участвующих в инновационных процессах, владеющих и использующих в своей практике информационно- коммуникационные технологии; -67 % педагогов, имеющих высшее педагогическое образование, - 50 % педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию; -10% педагогов, участвующих в распространении опыта на муниципальном, региональном и федеральном уровне. Воспитанники: - 75% качества дошкольного образования (показатели мониторинга); -30 % воспитанников, имеющих стойкую положительную динамику в состоянии здоровья; -20% воспитанников, участвующих в педагогических событиях муниципального, регионального и федерального уровня; -85% выпускников ДОУ успешно усваивающих образовательную программу школы; их социализированность в условиях школы (ежегодно, по итогам 1 полугодия); Родители: -90 % родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных услугами, оказываемыми МБДОУ; Социальные партнеры: - 5% социальных партнёров, их необходимость и достаточность, качественные показатели совместных проектов;
11	Ожидаемые конечные результаты выполнения программы	1.Высокое качество образования; 2.Эффективная система управления МБДОУ: -Реализация модели дошкольного образования, соответствующей ФГОС дошкольного образования. -Снижение детской заболеваемости, приобщение ребенка к здоровому образу жизни и овладение разнообразными видами двигательной активности. -Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности, в целях обеспечения поддержки развития детей, проявляющих раннюю одаренность. 3.Рост профессиональной культуры педагогов: -Повышение компетентности педагогов в области применения ИКТ; -Внедрение информационных технологий в образовательный процесс; -Создание базы методических разработок с использованием информационно-коммуникационных технологий для развития творческого потенциала ребенка в условиях детского сада. 4. Вовлечение родителей (законных представителей)

		воспитанников в воспитательно-образовательный процесс МБДОУ (совместные мероприятия с родителями). 5. Совершенствование системы социального партнёрства для разностороннего развития воспитанников. 6. Предоставление широкого спектра образовательных услуг с учётом потребностей семей воспитанников 7. Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды МБДОУ, учитывающей принцип динамичности и развивающего обучения, возрастные, психологические и физические особенности воспитанников, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности. Внедрение и распространение перспективного опыта. Оценка качества образования в МБДОУ.
12	Система организации контроля реализации программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов	1. Составление годового плана работы МБДОУ на основе мероприятий программы. 2. Комплексная система мониторинга качества образовательного процесса, эффективности реализации всех проектов программы. 3. Отчет об исполнении программы.

2. Аналитическое обоснование программы

Актуальность разработки программы обусловлена изменениями в государственно-политическом устройстве и социально-экономической жизни страны.

Важной задачей является усиление воспитательного потенциала МБДОУ, обеспечение индивидуализированного психолого-педагогического сопровождения каждого воспитанника. Программа МБДОУ на 2019-2023 гг. является управленческим документом.

Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела не только актуальный, но и значимый характер. В современных условиях реформирования образования, МБДОУ представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом, осваивая которое дошкольное образовательное учреждение становится мощным средством социализации личности. Особую значимость, в связи с этим, приобретает планирование работы МБДОУ.

Необходимость введения данной программы обусловлена пересмотром содержания образования в МБДОУ, разработкой и внедрением новых подходов и педагогических технологий. Мониторинг запросов родителей (законных представителей) в сфере образования и воспитания показал, что родители недостаточно информированы о формах взаимодействия МБДОУ и семьи и по мере возможности принимают участие в совместных мероприятиях. Причём степень их участия прямо пропорциональна степени их информированности и заинтересованности.

Наиболее полезными формами совместной работы, с точки зрения родителей (законных представителей), являются: индивидуальные консультации и помощь семье, практические семинары, родительские собрания с открытыми показами мероприятий,

совместные с родителями игровые мероприятия. В ходе сотрудничества, большая часть родителей (законных представителей) хотели бы повысить степень своей компетентности в знаниях о своём ребёнке; 57 %-хотели бы больше узнать о воспитании ребёнка в семье; более половины -заинтересованы в усовершенствовании своих умений в области изучения личности ребёнка и практики семейного воспитания.

Появление новой модели МБДОУ связано, как с желанием родителей (законных представителей) поднять уровень развития воспитанников, укрепить их здоровье, развить у них те или иные способности, подготовить их к обучению в школе, так и с изменениями в системе образования. Разрабатывая пути обновления педагогического процесса, учитывались тенденции социальных преобразований, запросы родителей, интересы детей, профессиональные возможности педагогов. Необходимость введения дополнительных образовательных услуг так же предусмотрена в обновленной программе, так как дети должны быть вовлечены в различные виды деятельности, творческие занятия, спортивные мероприятия, в ходе которых они, накапливая эмоционально -чувственный опыт, учатся придумывать, сочинять, понимать и осваивать новое, быть открытыми и способными выражать собственные мысли, уметь принимать решения и помогать друг другу.

Отношение результатов деятельности образования к потребностям воспитанников, общества, позволяет судить о востребованности образовательной деятельности как показателе ее эффективности. Таким образом, период до 2023года в стратегии развития МБДОУ рассматривается как решающий инновационный этап перехода на новое содержание и новые принципы организации деятельности системы образования.

Повышение уровня требований, предъявляемых к МБДОУ, изменение стоящих перед ним целей и задач, расширение направлений его развития предполагает определенные изменения в его организационной структуре, содержании, формах и методах деятельности.

Программа, формируя концепцию, модель будущего МБДОУ, предусматривает эти изменения и определяет стратегию и тактику перехода к новому состоянию.

Проведя глубокий анализ работы МБДОУ, стало очевидным обновление модели в связи с изменениями:

- в законодательных актах федерального, регионального и муниципального уровней;
- уровня требований, предъявляемых к МБДОУ родителями (законными представителями);
- в государственно-политическом устройстве; социальными изменениями в жизни страны.

Программа развития МБДОУ на 2019-2023 годы разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития МБДОУ на среднесрочную перспективу. В основу реализации программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы образовательных организаций.

Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения.

Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации программы оформляются как педагогические проекты. Результатом работы МБДОУ по направлениям является повышение эффективности работы.

Программа – локальный акт, определяющий стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу. Программа как

управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания.

Программа как проект перспективного развития МБДОУ призвана:

-обеспечить качественную реализацию государственного задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;

-консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения МБДОУ для достижения целей программы.

Программа предназначена для:

- 1) администрации и педагогических работников МБДОУ;
- 2) воспитанников и родителей (законных представителей);
- 3) социальных сообществ, заинтересованных в развитии системы

3. Информационная справка

3.1. Общие сведения о МБДОУ

Полное наименование МБДОУ в соответствии с Уставом и свидетельством о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Кораблик» поселка Провидения» общеразвивающего вида (далее-МБДОУ)

Устав. Действующий устав МБДОУ «Детский сад «Кораблик» п. Провидения» утвержден Управлением социальной политики администрации Провиденского муниципального района приказ от 06 мая 2015 года №67.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности – от 09.12.2015года, серия 87Л01 № 0000287, регистрационный номер 413. Лицензия бессрочная.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ. Основной государственный регистрационный номер: 1028700517636

Свидетельство о регистрации в налоговом органе. Основной государственный регистрационный номер 1028700517636. ИНН/КПП 8705001390/870501001

Местонахождение: Адрес: 689251 Чукотский автономный округ, Провиденский муниципальный район, п. Провидения, ул. Полярная д.31

Учредителем Учреждения является Управление социальной политики администрации Провиденского городского округа. Адрес: 689251, Чукотский автономный округ, п. Провидения, ул. Набережная-Дежнева, д. 8-а.2.2.5. Бюджетное Учреждение является юридическим лицом и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Управление МБДОУ осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления и единоначалия.

Структура управления:

- Заведующий МБДОУ;
- Общее собрание трудового коллектива;
- Педагогический совет;
- Совет трудового коллектива;
- Общее родительское собрание;

Режим работы детского сада:

- рабочая неделя: пятидневная;
- длительность работы МБДОУ: 11,5 часов;
- пребывание детей в МБДОУ: с 7.30 до 19.00, допускается посещение детьми МБДОУ по индивидуальному графику;

-дополнительные выходные дни устанавливаются согласно действующему законодательству.

Основной структурной единицей дошкольного образовательного учреждения является группа детей дошкольного возраста. Проектная мощность ДООУ – 180 воспитанников, списочный состав – 163 человек.

В ДООУ функционирует 8 групп общеразвивающей направленности.

№ п/п	Группы	Возраст детей	Численность детей
1	Группа раннего возраста	1,6 – 2 лет	20
2	Первая младшая группа	2 – 3 лет	20
3	Вторая младшая группа	3 – 4 лет	25
4	Средняя «А» группа	4 – 5 лет	22
5	Средняя «Б» группа	4 – 5 лет	22
6	Старшая А группа	5 – 6 лет	26
7	Подготовительная к школе «А» группа	6 – 7 лет	15
8	Подготовительная к школе «Б» группа	6 – 7 лет	14

3.2. Программно-методическое обеспечение

В МБДОУ разработана, утверждена и реализуется Основная образовательная программа «Детский сад «Кораблик» поселка Провидения».

В своей работе педагогический коллектив использует основные и парциальные программы.

Название образовательной программы	Сроки освоения	Количество групп
1	2	3
Основная образовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой	6 лет	8
Парциальная образовательная программа математического развития дошкольников «Игралочка» (для детей 3-7 лет) Автор Л.Г. Петерсон	3 года	6
Парциальная образовательная программа речевого развития детей дошкольного возраста «По дороге к азбуке» Авторы Р.Н. Бунеев, Е.В. Бунеева, Т.Р. Кислова.	3 года	5
Парциальная образовательная программа по художественно-эстетическому развитию «Путешествие в прекрасное» Авторы О.А. Куревина, Г.Е. Селезнева;	3 года	5
Парциальная образовательная программа по художественно – эстетическому развитию «Ладушки» для детей от 2 до 7 лет. Автор И.Каплунова	5 лет	7

3.3. Анализ кадрового потенциала ДООУ

На момент написания программы развития общее количество педагогических работников 14 человек.

1. Обеспеченность педагогическими кадрами – 100 %
2. Вакансий – нет

3. Наличие в учреждении узких специалистов – педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре, социальный педагог.

4. Сведения о педагогических кадрах:

№ п/п	Наименование	Данные
1	Всего педагогических работников:	14 чел.
	а) в возрасте до 27 лет	2чел.
	- от 28 до 30 лет	3чел.
	- от 31 до 50 лет	8чел.
	- от 51 до 60 лет	1чел.
	- свыше 61 года	0
	б) в том числе женщины	14 чел.
2	в) из них коренной национальности	4чел.
	Имеют высшее профессиональное образование:	9чел.
3	- из них высшее профессиональное непедагогическое	0
	Имеют среднее профессиональное образование:	4чел.
4	- из них среднее профессиональное непедагогическое	0
	Педагогический стаж:	14чел.
	- не имеют педагогического стажа	1
	- от 1 до 5 лет	2
	- от 5 до 10 лет	6 чел.
	- от 10 до 15 лет	2
	- свыше 15 лет	3
5	Всего аттестовано человек:	14 чел.
	- на высшую квалификационную категорию	0
	- на первую квалификационную категорию	3 чел.
	- на вторую квалификационную категорию	0
	- подтвердили соответствие занимаемой должности	7чел.
	- не имеют квалификационную категорию	2чел.

В МБДОУ создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов.

Каждому педагогу предоставлена возможность повысить свою квалификацию через различные формы обучения: очные и дистанционные курсы повышения квалификации в ГАУ ДПО «ЧИРОиПК», семинары, вебинары, районные методические объединения, обеспечение методической, периодической литературой и др. План переподготовки и аттестации педагогических кадров имеется и является составной частью годового плана. Кроме того, среди профессионально значимых личностных качеств педагогов, можно выделить стремление к творчеству, профессиональному самосовершенствованию и повышению образовательного уровня.

Деятельность МБДОУ организована в соответствии с годовым планом работы и направлена на создание благоприятных условий для формирования основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, подготовку к жизни в современном обществе, формирование предпосылок к учебной деятельности, обеспечение безопасности жизнедеятельности дошкольников.

Использование современных информационно-коммуникационных технологий в организации и управлении МБДОУ открывает педагогам новые возможности для широкого внедрения в педагогическую практику новых методических разработок, направленных на интенсификацию и реализацию инновационных идей воспитательного, образовательного и развивающего процессов.

Педагогами МБДОУ подготовлены презентации на различные темы: «Сюжетно-ролевая игра как условие успешной социализации ребенка», «Интерактивные технологии как средство реализации личностно-ориентированного подхода к взаимодействию с ребенком», «Организация прогулок в детском саду», «Как научить детей общаться» - автор-составитель «Трудовое воспитание у детей раннего возраста»

Проведение педагогических советов с использованием презентаций стало традицией в МБДОУ:

«Формирование представлений о социальной значимости труда»; «Организация игровой деятельности дошкольников и руководство ею», «Совершенствование деятельности ДОУ по художественно-эстетическому воспитанию дошкольников в соответствии с ФГОС ДО», «Взаимодействие педагогов с детьми и родителями по социально-нравственному развитию».

Методическая работа, осуществляемая в МБДОУ, органично соединялась с повседневной практикой педагогов. Одной из главных задач в деятельности методической службы стало оказание реальной, действенной помощи всем членам коллектива через:

- семинары-практикумы;
- открытые мероприятия;
- мастер-классы,
- проектную деятельность.

Одним из направлений работы по повышению квалификации является самообразование педагогов. С целью повышения качества самообразования организована работа по созданию портфолио педагогов как формы оценки его профессионализма и результативности работы.

В МБДОУ разработаны методические рекомендации для педагогов по оформлению портфолио, организована работа по обмену опытом через защиту тем самообразования, реализацию детских проектов, показ открытых форм работы с детьми.

Педагоги МБДОУ являются участниками городских методических объединений:

Также о достаточном уровне профессионализма педагогов детского сада свидетельствуют результаты участия в конкурсах районного, городского, регионального и федерального уровней.

Участие обучающихся в мероприятиях интеллектуальной направленности (предметные олимпиады, конкурсы, турниры, научно-исследовательские конференции)

Период	Уровень	Число участников	Число победителей	Число призеров
2015-2016г.	Международный	2	2	0
	Всероссийский	2	2	0
	Региональный	5	1	1
	Муниципальный	1	0	1
2016-2017	Международный	1	1	0
	Всероссийский	5	2	3
	Региональный	7	2	0

	Муниципальный	1	0	1
2017-2018	Международный	0	0	0
	Всероссийский	7	3	1
	Региональный	2	1	1
	Муниципальный	8	2	3

В МБДОУ создан благоприятный психологический микроклимат. Разработана система материального стимулирования педагогов за стаж, квалификационную категорию, ведение инновационной деятельности, участие в конкурсах.

Динамика социально-психологического климата в коллективе за последние годы неоднородна. В связи с приходом новых сотрудников продолжается фиксироваться процесс становления и самоутверждения. Объединяющим фактором является не только уровень профессионализма, но и личностные качества сотрудников, умение общаться, снимать психологическую нагрузку. Педагоги стажисты делятся своим опытом и оказывают поддержку «начинающим». В МБДОУ организована группа наставников, созданы традиции, полноценное пространство и система комплексного сопровождения индивидуального развития ребенка:

- насыщенное и безопасное развитие и существование воспитанников;
- взаимодействие взрослого и ребенка в образовательном пространстве;
- приоритет развивающих и воспитательных задач.

Все это свидетельствует о положительной работе администрации, направленной на личностно-профессиональный рост всего коллектива

Таким образом, выявленные в ходе анализа воспитательно-образовательного процесса сильные стороны свидетельствуют о:

- мобильности педагогического коллектива, стремлении к самообразованию, к овладению современными образовательными технологиями;
- грамотной организации образовательного процесса, способствующего успешной социализации детей и закладыванию у них основ общечеловеческих знаний.

3.4. Взаимодействия МБДОУ с семьями воспитанников

В МБДОУ сложилась эффективная система работы с родителями (законными представителями) воспитанников. Показателем взаимодействия педагогов и родителей (законных представителей) является проявление интереса родителей (законных представителей) к педагогическому процессу, повышение родительской активности на уровне, не только общения с педагогом, но и оказания помощи и участия в мероприятиях, возникновение дискуссий между участниками педагогического процесса, снижение количества претензий и агрессивности родителей (законных представителей), осознание родителями своей ответственности в воспитании ребёнка.

Работа с родителями (законными представителями) воспитанников МБДОУ велась по трем направлениям:

- информационно-аналитическое;
- педагогическое просвещение родителей (законных представителей);
- включение родителей (законных представителей) в деятельность МБДОУ.

Направление работы	Формы работы	Итог
Информационно-аналитическое	Анкетирование родителей (законных представителей): - знакомство с родителями (для вновь поступивших), заполнение социального паспорта группы	Информационная справка

Педагогическое просвещение родителей законных представителей)	1. Оформление информационных стендов для родителей в группах и коридорах МБДОУ. 2. Родительские собрания: 2.1. Общие; 2.2. Групповые; 3. Консультирование родителей (законных представителей) специалистами и воспитателями групп. 4. Продвижение сайта ДОУ.	Карта анализа информационных стендов для родителей (законных представителей). Протоколы собраний. Учет ведения консультаций. Посещение сайта. Фото с поделками, рисунками. Создание альбома. Фото, видео-материалы. Приведение в порядок территории, помещений ДОУ.
Включение родителей (законных представителей) в деятельность МБДОУ	1. Выставки совместного творчества родителей (законных представителей) и воспитанников. 2. Участие родителей (законных представителей) в праздниках и досугах. 3. Участие родителей (законных представителей) в субботниках, подготовке групп к новому учебному году.	

Большое внимание в МБДОУ уделялось изучению образовательных потребностей родителей (законных представителей), их мнений о содержании образовательной работы с воспитанниками. По результатам независимой оценки качества услуг, предоставляемых МБДОУ доля получателей услуг, удовлетворенности родителей (законных представителей) работой МБДОУ составила 89,2%; комфортностью условий в МБДОУ удовлетворены 94,6% родителей, удовлетворены доброжелательностью, вежливостью работников ДОУ 89,2% родителей (законных представителей). Родительская общественность проявляет заинтересованность в жизни детского сада.

Взаимодействие с семьей помогает педагогам реализовывать поставленные задачи по развитию личности ребенка.

Результаты анкетирования родителей:

Удовлетворенность родителей – 89,2%;

-организация питания - 67%;

-организация воспитательно-образовательного процесса - 89%;

-присмотр и уход - 95%;

-обеспечение литературой - 54%;

-материально-техническая база - 53%;

-взаимодействие сотрудников с детьми - 97%;

-взаимодействие с родителями (законными представителями) - 96%;

-забота о здоровье детей - 78%;

-психологическое сопровождение - 78%.

Социальный паспорт семей воспитанников

По социальному составу преобладает полная семья – 53%, не полная – 18%, многодетных - 15%, опекуны – 2%.

Высшее образование имеют – 34 % родителей (законных представителей), средне-специальное – 31%, среднее – 35%.

Таким образом, можно говорить о тенденциях в развитии современной семьи:

- повысился образовательный уровень семей;

- увеличивается количество детей в семьях;
- появление семей, взявших детей по опеку.

С целью создания единого образовательного пространства развития воспитанника в семье и МБДОУ разработана технология работы с родителями (законными представителями), которая включает в себя:

1. Адаптационный период: знакомство с МБДОУ (договор, экскурсия, знакомство с программой).
2. Выявление потребностей, интересов и возможностей семьи. Разработка системы мероприятий и подбор дифференцированных форм работы.
3. Реализация общих мероприятий: школа молодых родителей, совместные праздники, родительские собрания, обустройство участков и помещений детского сада.
4. Дифференцированная работа с семьями с учетом проблемного поля семьи: посещение ребенка на дому, почтовый ящик «Поговорим о наших детях», буклеты с оперативной информацией, консультации, беседы.

Вывод: работа с родителями (законными представителями) воспитанников осуществлялась согласно плану МБДОУ. Информационные материалы для родителей (законных представителей) в течение года обновляются. В сети Интернет на созданном сайте МБДОУ с целью информационно-просветительской работы среди родителей (законных представителей) и населения постоянно обновлялась информация. Родителям (законным представителям) оказывалась необходимая консультативная и методическая помощь по вопросам воспитания и обучения и развития воспитанников.

3.5. Взаимодействие с социумом

МБДОУ активно взаимодействует с МБОУ «Ш-ИСОО п. Провидения», МБУ «Музей Берингийского наследия Провиденского городского округа», МАОУ ДО «Центр детского творчества п. Провидения», МАУ «Централизованная библиотечная система Провиденского городского округа»
МАОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа п. Провидения».

Таким образом, окружающая социальная среда содействует развитию познавательной деятельности, формирует определенные представления о близких и конкретных факторах общественной жизни, труда и быта людей, удовлетворяет интеллектуальные, эмоциональные, эстетические запросы, потребности в физическом развитии.

Вывод: При создавшихся в нашей стране экономических, социальных и политических условий, современное образовательное учреждение не может эффективно осуществлять функцию воспитания без установления взаимовыгодного социального партнерства. Развитие образовательной среды планируется строить как сетевое расширение сотрудничества с образовательными учреждениями поселка, путем создания взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

3.6. Взаимодействие со школой

МБДОУ осуществляет совместную деятельность с МБОУ «Ш-ИСОО п. Провидения». Согласно плана работы ежегодно педагоги МБДОУ посещают уроки первоклассников, а учителя приходят на итоговые занятия в подготовительные группы. Учителя имеют возможность ближе познакомиться с формами работы, которые используются в МБДОУ,

узнать основные требования программы, по которой работает педагогический коллектив МБДОУ, увидеть своих будущих первоклассников в привычной для них обстановке.

Вывод: совместное взаимодействие МБДОУ «Детский сад «Кораблик» поселка Провидения» и МБОУ «Ш-ИСОО п. Провидения» способствует качественной адаптации воспитанников МБДОУ к новой ступени обучения.

4. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внутренней среды

В предыдущие годы в МБДОУ приоритетными направлениями в работе были:

- Повышение качества воспитания и образования в ДОУ.
- Освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников, через обновление развивающей образовательной среды ДОУ, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности.
- Развитие физкультуры и спорта для сохранения здоровья детей.
- Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процессе.
- Совершенствование материально-технического и программного обеспечения.
- Использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе.
- Развитие системы управления ДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом.

В течение ряда лет коллектив МБДОУ углубленно работал над:

- улучшением состояния физического, психического и социального здоровья детей.
- формированием ключевых компонентов, необходимых для успешного обучения ребёнка в школе.
- формированием личностных качеств ребенка в процессе взаимодействия с окружающим миром и людьми;
- формированием нравственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к родине, семье;
- изменением пространственной предметной среды ДОУ, обеспечивающей развитие и саморазвитие социальных качеств личности ребенка, развитие его речи
- созданием условий для профессионально-творческого роста педагогов,

4.1. Предметно-развивающая среда

В МБДОУ создана предметно - пространственная среда, отвечающая требованиям СанПиН, с учетом возрастных и психологических особенностей воспитанников, зарождающихся половых склонностей и интересов, и конструируемая так, чтобы ребенок в течение дня мог найти себе увлекательное дело по душе. Помещения групп оборудованы игровыми зонами, отражающими многообразие окружающего мира и развивающими сенсорные способности детей. В группах созданы условия для самостоятельной деятельности воспитанников на основе свободного выбора; обеспечивается баланс между умственной и двигательной активностью детей; дидактический материал подбирается с учетом функциональности, качества, эстетичности, возможности активной и целенаправленной деятельности; в группах создаются сюжетно-ролевые, театрализованные уголки, условия для творческого развития.

Основные направления	Созданные условия
Создание развивающей среды для детей от 3 до 7 лет	В ДОУ имеются дидактические средства и оборудование для всестороннего развития детей от 3 до 7 лет: Уголки по правилам дорожного движения.

	Имеются альбомы, художественная литература, дидактический и демонстрационный материал для обогащения детей впечатлениями. В группах имеются дидактические игры (лото, домино, пазлы, мозаика, наборы предметных картинок), различные сюжетные игровые наборы и игрушки. Имеются игрушки и оборудование для сенсорного развития. Созданы условия для совместной и индивидуальной деятельности детей.
условия для художественно-эстетического развития детей	Имеются: - аудиосредства (наборы классической, народной, популярной музыки); - альбомы, художественная литература, репродукции картин, наборы иллюстрированного материала; - произведения народного творчества; - выставки детских работ; - в группах в свободном доступе для детей имеются необходимые материалы для рисования, лепки и аппликации, художественного труда (бумага разных видов, форматов и цветов, пластилин, краски, кисти, карандаши, цветные мелки, природный и бросовый материал, др.)
условия для развития театрализованной деятельности детей	Имеются: разнообразные виды театров (настольный, кукольный, пальчиковый и др.); - в наличии разнообразное оснащение для разыгрывания сценок и спектаклей (наборы кукол, ширмы для кукольного театра, костюмы, маски, театральные атрибуты и др.); - в группах имеются атрибуты, элементы костюмов для сюжетно-ролевых игр, материал для их изготовления.
условия для развития конструктивной деятельности	- Крупные и мелкие деревянные, пластмассовые конструкторы - тематические конструкторы - конструкторы с различными способами соединения деталей - мозаики разных видов - разрезные картинки - бросовый и природный материал
условия для развития детей в музыкальной деятельности	Имеются музыкальный зал: - музыкальные инструменты (пианино); - детские музыкальные инструменты; - музыкально-дидактические пособия (в том числе альбомы, открытки, слайды и др.). - музыкальные уголки в группах; - в группах имеются музыкальные игрушки. - создана музыкальная среда (музыка сопровождает занятия, режимные моменты).
условия для физического развития детей	имеется спортивный зал: - в группах в наличии инвентарь и оборудование для физической активности детей, массажные коврики, нестандартное оборудование и др.).

	- имеется спортивный инвентарь для физической активности детей на участке (мячи, обручи, скакалки и др.). - на участке создана спортивная площадка для занятий физической культурой.
условия для развития экологической культуры детей	В наличии наглядные пособия, иллюстративный материал для развития экологической культуры (альбомы, наборы картин, муляжи, дидактические игры и др.). - в группах имеются уголки природы (комнатные растения). - в группах имеется уголок краеведения
условия для развития у детей представлений о человеке в истории и культуре	имеются подборки книг и открыток, комплекты репродукций, игры и игрушки, знакомящие с историей, культурой, трудом, бытом разных народов, с техническими достижениями человечества. - образцы предметов народного быта. - художественная литература (сказки и легенды народов мира)
условия для формирования у детей элементарных математических представлений	- В группах имеется демонстрационный и раздаточный материал для обучения детей счету, развития представлений о величине предметов и их форме. - Имеется материал и оборудование для формирования у детей представлений о числе и количестве (касса цифр, весы, мерные линейки и др.). - Материал для развития пространственных и временных представлений (календари, часы: песочные, с циферблатом, др.) - Настольно-печатные игры.
условия для развития у детей элементарных естественнонаучных представлений	- Имеются материалы и приборы для демонстрации и детского экспериментирования (глобусы, карты, макеты, наборы открыток и иллюстраций, настольно-печатные игры, магниты, очки, лупы и др.). - Созданы уголки для детского экспериментирования (в том числе для игр с водой и с песком и др.). - дидактические и настольно-печатные игры. - литература по теме.
условия для развития речи детей	- Имеется библиотека для детей - наборы картин и настольно-печатные игры по развитию речи. - картотеки потешек, считалок, загадок и др.
условия для игровой деятельности детей	- На участках имеется игровое оборудование. - В групповых комнатах выделено пространство для игры. - Имеются игры и игрушки для различных видов игр: сюжетно-ролевых, подвижных, спортивных, дидактических и пр. - В наличии материал, который может быть использован в качестве предметов-заместителей.

4.2. Материально-техническая база

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Кораблик» п. Провидения» (далее - МБДОУ) введено в эксплуатацию в 1959 и 1980 году. Учреждение расположено в п. Провидения, ул. Полярная, д.31.

Состояние материально-технической базы (далее – МТБ) и содержание здания детского сада соответствует целям и задачам образовательного учреждения, санитарным

нормам и пожарной безопасности. Здание детского сада расположено на благоустроенном участке. Территория ограждена забором, озеленена насаждениями по всему периметру. Въезды и входы на территорию детского сада имеют твердое покрытие. По периметру здания предусмотрено наружное электрическое освещение.

Здание подключено к городским инженерным сетям – холодному и горячему водоснабжению, канализации, отоплению.

В МБДОУ имеется собственный пищеблок, гладильно – прачечное отделение, музыкальный и спортивный залы, оборудовано 8 групповых включают в себя: игровую комнату, спальню, буфетную, туалетную комнату, раздевалку;

Все помещения детского сада, оборудованы в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами.

Охват организованным питанием соответствует требуемым санитарным нормам и правилам СанПиН: сбалансированное четырехразовое питание. Пищеблок детского сада оборудован всем необходимым технологическим оборудованием, все оборудование исправно, находится в рабочем состоянии. Питание детей организовано с учетом следующих принципов: сбалансированность, рациональность, строгое выполнение и соблюдение технологий приготовления блюд. В родительских уголках вывешивается ежедневное меню для детей.

Групповые помещения обеспечены мебелью и игровым оборудованием в достаточном количестве. Мебель для каждого воспитанника подобрана с учетом его роста.

Предметно-развивающая среда детского сада обеспечивает все условия для организации всех видов детской деятельности, организована с учетом интересов детей и отвечает их возрастным особенностям. В группах оборудованы различные центры активности для развития детей: центр искусств, центр игр и игрушек, театральный центр, центр литературы, центр здоровья и физического развития, центр науки и природы, центр строительства, центр математики и настольных игр, центр сенсорики (ясли). Все центры оснащены в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей группы. В каждой группе имеется необходимый, разнообразный игровой материал, накоплено и систематизировано методическое обеспечение реализуемой образовательной программы. В группах имеется оригинальный дидактический материал, изготовленный сотрудниками и родителями для развития сенсорных эталонов, мелкой моторики рук, сюжетно-ролевых игр и т.д.

Большое внимание уделяется физическому развитию детей. Во всех группах организован спортивный центр, в физкультурном зале размещены разнообразные тренажеры; в музыкальном зале проводятся детские праздники, вечера досуга для детей и родителей.

В детском саду созданы условия для познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей.

Предметно-развивающая среда соответствует санитарно - гигиеническим требованиям.

Доступа к информационным системам, информационно-телекоммуникационным сетям в работе с детьми нет.

Детский сад имеет выход в интернет, электронную почту, собственный сайт в сети Интернет.

С детьми и персоналом отрабатываются навыки эвакуации при пожаре. С сотрудниками проводятся семинары – практикумы по правильному пользованию огнетушителем и другими средствами защиты.

Медицинский кабинет оснащен необходимым оборудованием в соответствии с требованиями СанПин.

Сотрудники МБДОУ регулярно проходят медицинские осмотры, в соответствии с графиком.

Большое внимание в детском саду уделяется пропаганде здорового образа жизни, а также наглядной агитации. Ежемесячно медицинским работником проводится анализ посещаемости и заболеваемости детей.

Медико-психолого-педагогический контроль осуществляется систематически и затрагивает различные вопросы охраны жизни детей: проведение физкультурных занятий, прохождение адаптации, соблюдение гигиенических требований к нагрузке на занятиях, организация режимных процессов, оздоровительных мероприятий, прогулки, профилактика нарушения зрения и осанки.

В течение 2015 - 2018 года в МБДОУ проводились мероприятия по оздоровлению и сохранению здоровья воспитанников: пальчиковая, дыхательная гимнастики в процессе организации НОД, физкультурные минутки, двигательные паузы, С-витаминизация 3 блюда. Правильная организация питания является важной составляющей формирования здорового образа жизни человека.

Важной задачей является формирование у детей рационального пищевого поведения, привитие им навыков здорового питания, правильных вкусовых предпочтений, воспитание культурно-гигиенических навыков и навыков самообслуживания, вовремя приема пищи.

В МБДОУ осуществляется 4-разовое питание в соответствии с утвержденным десятидневным меню, на основе СанПиН 2.4.1.3049-13 для дошкольных организаций. Имеется технологическая карта блюд с разработанными технологическими картами, позволяющими выдерживать все требования к приготовлению разнообразных детских блюд.

Главной целью по охране труда в МБДОУ является создание и обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья воспитанников и сотрудников. Разработано соглашение по охране труда, ежегодно проводятся медосмотры сотрудников, 1 раз в 5 лет – специальная оценка условий труда (СОУТ).

Основными направлениями деятельности администрации детского сада по обеспечению безопасности в детском саду являются:

- пожарная безопасность;
- антитеррористическая безопасность;
- обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований;
- охрана труда.

1. В МБДОУ разработан паспорт безопасности (антитеррористической защищенности).

2. Имеется Декларация пожарной безопасности.

3. Установлена «тревожная сигнализация», автоматическая установка пожарной сигнализации.

4. В МБДОУ ведутся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности и ПДД.

5. Педагоги МБДОУ проводят с детьми мероприятия по ОБЖ.

Воспитанникам гарантируется:

- охрана жизни и здоровья;
- защита от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
- защита его достоинства;
- удовлетворенность потребностей в эмоционально-личностном общении;
- удовлетворение физиологических потребностей в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
- развитие его творческих способностей и интересов;
- получение помощи в коррекции отклонений в физическом и психическом развитии детей;
- предоставление оборудования, игр, игрушек, учебных пособий.

С 2015 по 2018 году приобретена новая мебель: детские стульчики, столы, кровати, шкафчики, детские уголки в группы.

Пополнен фонд игрушек для воспитанников в группах: игрушки и атрибуты для сюжетно-ролевых игр, приобретены наглядные пособия, дидактические и настольные игры на развитие логики, мышления, воображения детей, мозаики, пазлы, кубики разных размеров, наборы предметных и сюжетных картин для составления рассказов.

Медицинский кабинет оснащен необходимым оборудованием в соответствии с требованиями СанПин.

Вывод: социальные условия способствуют успешной социализации воспитанников МБДОУ. Вся работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса четко планируются, составляются планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности, гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций. Издаются приказы, работает комиссия по охране труда. Все предписания контролирующих органов своевременно исполняются.

4.3. Оценка системы управления дошкольной образовательной организации

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации: Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Уставом МБДОУ на принципах единоначалия и самоуправления, демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, профессионализма, обеспечивающих государственно-общественный характер управления Учреждением.

Приоритетная цель развития системы управления МБДОУ: создание эффективной модели управления детским садом, обеспечивающей его развитие на основе управления по результатам.

Управляющая система МБДОУ состоит из двух структур:

I структура – единоличный исполнительный орган - руководитель.

I уровень – заведующий, осуществляющий непосредственное управление детским садом. Управленческая деятельность заведующего обеспечивает материальные, организационные, правовые и социально – психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в детском саду. Объект управления заведующего – весь коллектив. Руководитель несет персональную юридическую ответственность за организацию жизнедеятельности МБДОУ.

II уровень – заместитель заведующий по УВР, заместитель заведующий по АХЧ. Объект управления управленцев второго уровня – часть коллектива согласно функциональным обязанностям (педагоги, учебно-вспомогательный и технический персонал).

III уровень осуществляется воспитателями, специалистами. Объект управления - воспитанники и их родители (законные представители) .

II структура – коллегиальные органы управления:

Компетентность этих органов, порядок формирования и сроки полномочий определяются образовательной организацией, закрепляются в Уставе и регулируются соответствующими Положениями.

Представительным органом работников является действующий в МБДОУ Совет трудового коллектива.

Система управления в МБДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных инновационных тенденций, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство МБДОУ.

5.Итоги и перспективы

Подводя итоги работы за 2015 – 2018 годы по реализации программы можно сделать следующие выводы:

-Работа коллектива МБДОУ была направлена на успешное решение поставленных задач, велась систематически и планомерно;

-Разработан пакет нормативных документов, необходимых для функционирования МБДОУ:

- разработаны и утверждены рабочие программы педагогов;

- обновлен пакет локальных актов МБДОУ;

-создана рабочая группа из числа педагогов для разработки проекта программы развития МБДОУ.

Необходимость обогащения форм жизни воспитанников в МБДОУ требует более гибкого и вариативного использования пространства, сохранения и развития самостоятельной коммуникативной, исследовательской, предметно-практической, игровой деятельности детей.

Проведенный анализ настоящего состояния деятельности МБДОУ показал, что сложились условия и потенциальные возможности коллектива для дальнейшего развития учреждения.

Всесторонний анализ образовательной системы МБДОУ позволил выявить ее сильные и слабые стороны.

К сильным сторонам можно отнести:

-наличие достаточно полной инфраструктуры, способной обеспечить доступность образования, спектр вариативных образовательных услуг;

-работа педагогического коллектива, ориентированного на инновации в образовании;

- некоторый опыт организации проектной деятельности воспитанников;

-положительный опыт позитивного взаимодействия с родителями (законными представителями) по социально-педагогическому просвещению ;

-позитивный опыт в развитии информационно-технологических составляющих в образовательной деятельности;

- позитивный опыт организации воспитательной работы в МБДОУ.

К слабым сторонам относятся:

-недостаток опыта большинства педагогов в организации образовательного процесса, что сдерживает переход на требования ФГОС по обеспечению результатов образования;

-недостаточное применение новых форм инновационной работы, что сдерживает развитие системы непрерывного педагогического образования (разработка индивидуальных технологических подходов к достижению планируемых результатов);

-недостаточная развитость сетевых форм взаимодействия с учреждениями дополнительного образования и спорта.

Оценка стартовых условий показывает, что в МБДОУ имеются практически все условия перехода в режим развития:

- наличие развитой материально-технической базы и образованных кадров;

-готовность администрации, педагогов и родителей (законных представителей) к внедрению инноваций;

-сбалансированность интересов всех участников образовательного процесса;

-организация научно-методического сопровождения реализации преобразований;

- наличие эффективной системы управления;

- постоянное расширение внешних связей, развитие сотрудничества;

-изучение и использование позитивного опыта других МБДОУ, создание банка инноваций.

Проведенный анализ образовательной деятельности указал на необходимость работы по следующим направлениям:

- Сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- повышение качества воспитания и образования дошкольников;
- укрепление преемственных связей со школой и другими социальными институтами;
- развитие педагогической компетентности в вопросах организации работы на основе федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- расширение форм работы с молодыми педагогами;
- формирование развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО;
- повышение уровня квалификации педагогов МБДОУ

Перед коллективом в дальнейшей работе стоят задачи:

- обеспечение безопасности жизни и здоровья воспитанников, реализация комплексной системы оздоровительной работы;
- создание полноценных условий воспитания и образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО;
- повышение уровня воспитательно-образовательного процесса через развитие игровой деятельности детей, приобщение к элементарным общепринятым нормам и правилам взаимоотношений со сверстниками и взрослыми, формирование духовно-нравственных ценностей, патриотических чувств;
- совершенствование познавательно-речевой активности детей через игровую, коммуникативную, исследовательскую, продуктивную, творческую деятельность;
- обеспечение внутриучрежденческого контроля за качеством услуг, осуществляемых дошкольным образовательным учреждением;
- организация вариативных форм взаимодействия с семьями воспитанников.

6. Концепция развития

МБДОУ «Детский сад «Кораблик» поселка Провидения»

Приоритетные направления развития на 2019-2023 годы:

В соответствии с ФГОС ДО и в рамках Основной образовательной программы МБДОУ определены целевые ориентиры на этапе завершения уровня дошкольного образования, выступающие основаниями преемственности дошкольного и начального общего образования и предполагающие формирование у воспитанников предпосылок к учебной деятельности.

Модель выпускника МБДОУ «Детский сад «Кораблик» поселка Провидения»:

- воспитанник овладевает основными культурными способами деятельности, проявляет инициативу и самостоятельность в разных видах деятельности;
- обладает установкой положительного отношения к миру, к разным видам труда, другим людям и самому себе,
- обладает чувством собственного достоинства;
- активно взаимодействует со сверстниками и взрослыми;
- обладает развитым воображением, которое реализуется в разных видах деятельности;
- достаточно хорошо владеет устной речью, может выразить свои мысли и желания;
- развита крупная и мелкая моторика;
- он подвижен, вынослив, владеет основными движениями, может контролировать свои движения и управлять ими;

- способен к волевым усилиям, может следовать социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимоотношениях со взрослыми и сверстниками, может соблюдать правила безопасного поведения и личной гигиены;

-ребёнок проявляет любознательность, задает вопросы взрослым и сверстникам, интересуется причинно - следственными связями, пытается самостоятельно придумывать объяснения явлениям природы и поступкам людей; склонен наблюдать, экспериментировать.

Миссия МБДОУ - обеспечение условий для проживания дошкольного детства, как самоценного периода жизни через организацию специально организованного образовательного процесса с детьми, направленного на развитие и воспитание личности ребёнка, и социальный заказ государства и семей.

6.1. Цель и задачи развития

Цель программы развития – создание в МБДОУ системы образования, реализующей право каждого воспитанника на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.

Задачи программы развития:

1. Построение образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО основной образовательной программой МБДОУ для обеспечения разностороннего развития с учетом потребностей и индивидуальных возможностей воспитанников.
2. Сохранение психического и физического здоровья воспитанников и формирование потребности к здоровому образу жизни.
3. Обеспечение условий для роста профессиональной компетентности педагогических работников, развитие их субъективной позиции в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».
4. Организация взаимодействия с родителями (законными представителями) по воспитанию у детей духовно-нравственных ценностей.

7. Механизм реализации Программы

Коллектива МБДОУ осуществляет общее руководство реализацией программы:

- разрабатывает внутренние локальные акты (положения о проведении педагогических конкурсов, смотров), необходимые для реализации программы;
- проводит аналитические отчеты в конце учебного года

(Проекты/целевые подпрограммы/направления развития)

7.1. План реализации программы

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Планируемый результат и форма отчета
Задача 1. Построение образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО основной образовательной программой МБДОУ для обеспечения разностороннего развития с учетом потребностей и индивидуальных возможностей воспитанников.			
1. Обеспечение содержание и организации образовательного процесса в соответствии с Основной образовательной	2019 - 2023	Заведующий Заместитель заведующей по УВР	Повышение качества образовательных услуг. Информирование

программой. 2. Расширение количества и качества реализуемых педагогических проектов. 3. Оснащение образовательного пространства средствами обучения и воспитания, соответствующими материальными, в том числе расходным игровым, спортивным, оздоровительным оборудованием, инвентарем. 4. Целенаправленное совершенствование развивающей предметно-пространственной среды с учетом оптимальной насыщенности, целостности и полифункциональности.		Педагоги	реальных и потенциальных потребителей образовательных услуг, стимулирование спроса на них. Максимальное оснащение образовательного потенциала пространства группы, материалов, оборудования и инвентаря для развития детей дошкольного возраста в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа.
Задача 2. Сохранение психического и физического здоровья детей и формирование потребности к здоровому образу жизни.			
1. Повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива в вопросах здоровьесбережения и физического развития. 2. Оптимизация развивающей среды МБДОУ. 3. Совершенствование организационно – методических условий физического развития детей.	2019 - 2023	Заведующий Заместитель заведующей по УВР Педагоги	Создание системы здоровьесбережения детей. Организация двигательной развивающей среды в МБДОУ. Организация системы педагогического сопровождения дошкольников в целях их гармоничного физического развития.
Задача № 3. Обеспечение условий для роста профессиональной компетентности педагогических работников, развитие их субъективной позиции в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».			
1. Стимулирование профессиональной самоорганизации деятельности педагогов, поддержка инициативы и творчества. 2. Внедрение профессионального стандарта педагога как импульса к его саморазвитию.	2019 - 2023	Заведующий Заместитель заведующей по УВР Педагоги	Качественный рост профессиональной компетентности каждого педагога, рост интеграционных возможностей всего педагогического коллектива.

			Активизация потенциальных возможностей педагогов. Формирование коллектива единоышленниковПо вышение профессиональной компетентности педагогов в соответствии с профстандартом.
Задача № 4. Организация взаимодействия с родителями по воспитанию у детей духовно-нравственных качеств			
1.Выявление запросов родителей по духовно-нравственному воспитанию дошкольников 2.Определение уровня компетентности родителей в данном вопросе. 3.Планирование работы по духовно-нравственному воспитанию дошкольников совместно с семьей (традиционные и нетрадиционные формы работы)	2019-2023	Заведующий Заместитель заведующей по УВР Педагоги	Повышение уровня компетентности родителей в вопросе духовно-нравственного воспитания дошкольников. Усвоение ребенком человеческих ценностей: милосердия, сострадания, уважение к старшим. Приобщение детей к традициям семьи, знакомство с формами традиционного семейного уклада, понимание своего места в семье и посильное участие в домашних делах. Деятельное отношение к труду. Ответственность за свои дела и поступки.

8. Мероприятия по реализации программы

Система основных мероприятий по реализации Программы развития МБДОУ осуществляется через разработку и внедрение проектов:

- Проект «Сохранение и укрепление здоровья воспитанников»
- Проект «Кадры»
- Проект «Качество образования»
- Проект «Духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста».

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОЕКТА

ПРОЕКТ «СОХРАНЕНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ»	
Задача Программы развития, в рамках которой заявлен данный проект Стабилизация и повышение достигнутого уровня состояния физического здоровья детей и медицинского сопровождения образовательного процесса через совершенствование материальных, кадровых и организационно-методических условий.	
Цель, задачи проекта	Цель: сохранение и укрепление здоровья детей; создание в ДОУ здоровьесберегающей образовательной среды, формирование здорового образа жизни дошкольников. Задачи, определяющие содержание деятельности педагогического коллектива ДОУ: - создание условий для сохранения и укрепления здоровья дошкольников; -создание единого здоровьесберегающего образовательного пространства.

СРОКИ, ЭТАПЫ И МЕРОПРИЯТИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Наименование этапа и мероприятия	Сроки реализации
Задача 1. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья дошкольников	
Организация рационального двигательного режима в каждой возрастной группе	Ежегодно
Внедрение в образовательный процесс технологий по оздоровлению и воспитанию здорового образа жизни воспитанников	2019 - 2023
Внедрение в систему физкультурно-оздоровительной работы МБДОУ новых форм двигательной деятельности дошкольников: ритмической гимнастики, подвижных и спортивных игр, обучения детей старшего дошкольного возраста ходьбе на лыжах	2019 - 2023
Проведение занятий спортивной секции «Ритмическая гимнастика»	2019 - 2023
Участие в спортивных мероприятиях района и города	2019 - 2023
Внедрение активных форм работы с семьей (мастер-классы, круглые столы, семинары-практикумы) по темам здоровья	2019 - 2023
Изучение передового опыта работы по теме «Организация здоровьесберегающей среды ДОУ» в Провиденском городском округе	2019 - 2019
Задача 2. Создание единого здоровьесберегающего образовательного пространства	
Организация просветительской деятельности по вопросам сохранения и укрепления здоровья детей со всеми субъектами воспитательного пространства.	2019 - 2023

Создание разнообразной физкультурно-спортивной среды для обогащения организованных и самостоятельных игровых форм двигательной активности детей дошкольного возраста.	2019 - 2023
Совершенствование материально-технического оснащения МБДОУ: приобретение необходимого спортивного инвентаря, оборудования для физкультурного зала.	2019 - 2023

Результат реализации проекта и форма его презентации	Отзывы родителей(законных представителей) о проведении занятий по дополнительным образовательным программам, результативность участия в конкурсах, отсутствие случаев травматизма воспитанников; снижение детской заболеваемости, приобщение воспитанников к здоровому образу жизни и овладению разнообразными видами двигательной активности; обеспечение психофизического благополучия детей в условиях общественного воспитания, социальной адаптации к социуму, развивающему общению с взрослыми и детьми; создание системы здоровьесбережения детей.
--	---

УЧАСТНИКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Члены проектной группы	Функционал и ответственность в проекте
Н.Г. Рязанова Т.С. Мирзаева А.А. Рогожина	Снижение заболеваемости детей. Создание системы здоровьесбережения детей. Проведение занятий по программам дополнительного образования, участие в районных спортивных мероприятиях
Руководитель проектной группы	Заместитель заведующей по УВР Гончарук Т.В.

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОЕКТА

ПРОЕКТ «Кадры»	
Задача программы, в рамках которой заявлен данный проект: Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, развитие их субъектной позиции в соответствии с требованиями Профстандарта педагога.	
Цель проекта	Цель: Обеспечение условий для роста профессиональной компетентности педагогических работников, развитие их субъективной позиции в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог

СРОКИ, ЭТАПЫ И МЕРОПРИЯТИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Наименование этапа и мероприятия	Сроки реализации
1. Научно-методическое сопровождение участия педагогов в методических мероприятиях различного уровня (семинары, методические объединения, конференции, конкурсы и пр.)	2019 - 2023
2. Сотрудничество с педагогическими Провиденского ГО.	2019 - 2023

3. Участие в муниципальных, региональных профессиональных конкурсах, публикация методических материалов	2019 - 2023
4. Реализация программы повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников МБДОУ в условиях введения ФГОС ДО и профессионального стандарта «Педагог»	2019 - 2023
5. Аттестация педагогов в соответствии со сроками.	2019 - 2023
6. Корректировка плана повышения квалификации педагогов. Направление педагогов на курсы повышения квалификации	2019 - 2023
7. Организация педагогического наставничества	2019 - 2023

Результат реализации проекта и форма его презентации	- ежегодное участие педагогов в муниципальных, региональных профессиональных конкурсах педагогического мастерства; - аттестация воспитателей на первую и высшую категорию; - наставничество в целях обучения молодых педагогов; - оптимальная укомплектованность кадрами; - повышение уровня компетенции педагогов.
---	---

УЧАСТНИКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Руководитель проектной группы	Функционал и ответственность в проекте
Заместитель заведующей по УВР Гончарук Т.В.	- Составление планов подготовки и повышения квалификации сотрудников, их аттестации, помощь участникам профессиональных конкурсов, подготовка плана работ проекта; - подготовка отчетов о ходе работы проекта; - анализ проблем проекта; - разработка мероприятий по разрешению проблем проекта; - функционирование системы сбора и распределения информации;

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОЕКТА

ПРОЕКТ «Качество образования»	
Задача Программы развития, в рамках которой заявлен данный проект: - совершенствование образовательного процесса в соответствии с запросами социума, повышение качества образовательных услуг.	
цель проекта	Задача Построение образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО, основной образовательной программой МБДОУ для обеспечения разностороннего развития с учетом потребностей и индивидуальных возможностей воспитанников.

СРОКИ, ЭТАПЫ И МЕРОПРИЯТИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Наименование этапа и мероприятия	Сроки реализации
Разработка программы мониторинга качества образовательного процесса. Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования (на основе программных требований, федеральных государственных образовательных стандартов)	Ежегодно
Проведение исследования образовательных запросов социального окружения дошкольного учреждения	2019-2019
Проведение маркетинговых мероприятий по выявлению запросов родителей (законных представителей) на тематику и содержание педагогических проектов педагогов МБДОУ	2020-2023
Развитие проектной деятельности МБДОУ: -разработка системы проектов по всем возрастам в рамках реализации ООП МБДОУ	2020-2023
Создание банка педагогических проектов	2020 - 2023
Обогащение центров активности в группах, залах и кабинетах	2020- 2023
Подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образовательных услуг	2019
Разработка циклограммы мероприятий по повышению компетентности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания и образования детей	2019

Результат реализации проекта и форма его презентации	Высокий уровень качества образования воспитанников
---	--

УЧАСТНИКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Члены проектной группы	Функционал и ответственность в проекте
Бильдина О.В. Рамазанова Д.У. Волкова Г.И.	Подготовка плана работ проекта, -подготовка отчетов о ходе работ проекта; - организация экспертизы проектных решений, анализ проблем проекта; - разработка мероприятий по разрешению проблем проекта; - функционирование системы сбора и распределения информации; - документирование проектных результатов.
Руководитель проектной группы	Должность
Гончарук Т.В.	Заместитель заведующей по УВР

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОЕКТА

ПРОЕКТ «Духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста»	
Задача Программы развития, в рамках которой заявлен данный проект: -воспитывать уважение к нравственным нормам морали, чить различать добро и зло, быть в состоянии творить добро,пресекать (в разных формах) безнравственные проявления в стремлениях и действиях ребенка. - Формировать чувство любви к семье на основе изучения семейных традиций. -Прививать трудовые навыки, учить выполнять простые бытовые поручения, обучать основам ручного труда, продуктивной деятельности. -Ориентировать семью на духовно–нравственное воспитание детей (формирование представлений о формах традиционного семейного уклада)	
цель проекта	Формирование основ духовно-нравственных, ценностных ориентаций детей.

СРОКИ, ЭТАПЫ И МЕРОПРИЯТИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Наименование этапа и мероприятия	Сроки реализации
Организация работы по обследованию родителей (законных представителей) МБДОУ в плане организации и проведения системной работы с детьми дошкольного возраста по духовно-нравст-венному воспитанию. Анкетирование.	2019
Разработка плана работы с родителями (законными представителями) по теме «Духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста»	2019
Изучение воспитателями методических источников и педагогической периодики, организация работы творческой группы педагогов по патриотическому, духовно-нравственному воспитанию	2019
Участие в конкурсах по художественному творчеству	2019– 2023
Разработка циклограммы мероприятий, на которые приглашаются родители (законные представители)	2019- 2023
Внедрение активных форм работы с семьей (мастер - классы, круглые столы, семинары-практикумы, консультации, семейные праздники, досуги)	2019-2023
Организация для родителей (законных представителей) просветительской работы в рамках работы по реализации темы: «Духовно-нравственное воспитание детей в ДОО» (Информация на стендах и сайте МБДОУ, беседы, памятки, чтение метод.литературы и др.)	2019-2023
Участие родителей (законных представителей) в совместных выставках (дети-родители)	2019-2023

Организация предметно-игровой среды в МБДОУ для дошкольников по духовно-нравственному воспитанию (оборудование мини-музеев в группах, уголков музыкально-театрального развития, ряжения и др.)	2019-2023
Планирование и проведение в МБДОУ деятельности с детьми в режиме дня (игр-занятий, бесед, досугов и тематических вечеров, развлечений и праздников, др. по приобщению детей к истокам народной культуры, по воспитанию у них духовно-нравственных качеств и черт характера с помощью детской художественной литературы, образцов народно-прикладного искусства и музыки).	2019-2023
Организация в МБДОУ праздников и развлечений с привлечением детей и родителей МБДОУ к их подготовке и проведению по плану МБДОУ: «День рождения - раз в году», «Осенины», «Мамин День», «Осень в гости просим!», «День Чукотки», «Весело встретим Новый год!», «Как на Масленой неделе...», «День защитника Отечества», «Весну закликаем», «Мамочка любимая моя!», «День Земли», «Светлая Пасха», «Троица», «День защиты детей», «День семьи, любви и верности», «Папа, мама, я – спортивная семья» и др.).	2019-2023

Результат реализации проекта и форма его презентации	Обобщение опыта работы МБДОУ по теме через публикации, постоянное информирование родителей (законных представителей) о результатах работы в МБДОУ, размещение информации на сайте о мероприятиях, проводимых по духовно-нравственному воспитанию
---	--

УЧАСТНИКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Члены проектной группы	Функционал и ответственность в проекте
Все педагоги МБДОУ	Подготовка плана работы проекта; - подготовка отчетов о ходе работы проекта; - организация экспертизы проектных решений; - анализ проблем проекта; - разработка мероприятий по разрешению проблем проекта; - функционирование системы сбора и распределения информации; - документирование проектных результатов;

9 . Индикаторы и результаты развития

В основе предлагаемой методики самооценки лежит один из самых распространенных подходов к оценке эффективности социальных систем, в т.ч. управления – индикативный.

Подход основан на сопоставлении реальных показателей имеющегося состояния системы, с целевыми индикаторами планируемого для нее уровня развития. Методика не предусматривает использование «весовых» коэффициентов, отражающих значимость тех или иных индикаторов, так как они признаются равнозначными.

Главная задача методики – сравнить различные проекты и выявить проблемные области. Для этого проводится анализ проекта программы развития и дополнительно анализируется эффект приоритетного проекта (или проектов) на достижение запланированных результатов. По каждому из 6 направлений предложены три группы

критериев для оценки содержания проекта программы развития ОУ: качество результатов процесса, качество процесса и качество ресурсного обеспечения.

Оценка ведется по 4-х бальной шкале. Оценке подлежат все индикаторы (характеристики), представленные в таблице, т.е. они являются инвариантной составляющей - обязательными для заполнения. При самооценке используются следующие критерии оценки каждого индикатора (характеристики):

- 0 баллов – выставляется при отсутствии в тексте программы развития МБДОУ ссылок или прямого указания на данное направление работы образовательного учреждения;

- 1 балл – выставляется, если направление работы представлено контекстуально, т.е. в программе развития МБДОУ в целом можно отметить стремление образовательного учреждения в реализации указанного направления работы;

- 2 балла - выставляется, если направление работы представлено фрагментарно, т.е. в тексте программы развития МБДОУ имеется указание на необходимость достижения результата и запланированы некоторые действия;

- 3 балла – выставляется, если направление работы представлено полностью, т.е. в программе развития МБДОУ имеется специальный проект (направление работы, подпрограмма, целевая программа или др.).

В рамках самооценки проекта программы развития предлагается отметить в таблице значения индикаторов. Данные вносятся в таблицу, если они указаны в тексте программы развития или в приложениях к ней; вносимые данные могут быть измерены в абсолютных (относительных) единицах. Значения индикаторов носят информативный характер и служат подтверждением проработанности соответствующего направления работы МБДОУ.

Самооценку программы развития по предложенным в методике критериям целесообразно проводить группой администраторов МБДОУ;

в случае, если проект программы разрабатывался творческой группой желательно, чтобы ее представители приняли участие в данной работе.

Индикаторы достижения цели

№	Направ-ление	Наименование индикатора	Единица измерения	Значение индикатора по годам			
				2019	2020	2021	2022
1	Проект «Качество образования»	Результативность образовательного процесса, выявляемая в процессе оценки индивидуального развития (педагогической диагностики)					
		Наличие банка педагогических проектов	%	85			
		Расширение использования ИКТ педагогами во время НОД	%	60			
		Полнота нормативно-правовой базы по	%	100			

2	Проект «Кадры»	реализации ФГОС ДО Количество одаренных детей, участников/победителей конкурсов разного уровня	%	100/50			
		Количество педагогов, обученных на КПК по использованию ИКТ	%	70			
		Количество аттестованных на первую/высшую категории	%	45/20			
3	Проект «Сохранение и укрепление здоровья воспитанников»	Количество воспитанников, занятых в кружках	%	20			
		Удовлетворен-ность родителей качеством и количеством реализуемых дополнительных (платных) образовательных программ	%	90			
		Количество заболеваний		1650			
4	Проект «Духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста»	Количество программ спортивно-оздоровительной направленности в системе дополнительного образования	%	40			
		Количество спортивно-оздоровительных мероприятий для воспитанников в год	%	80			
		Регулярность обновления сайта МБДОУ в сети Интернет	%	100			
		100% выполнение бюджета	%	100			
		Количество элементов публичной отчетности МБДОУ	%	100			

		Количество социальных партнеров	%	90			
--	--	---------------------------------------	---	----	--	--	--

Внедрение проектов «Сохранение и укрепление здоровья воспитанников», «Кадры», «Качество образования», «Духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста» позволит достичь повышение эффективности образовательного процесса МБДОУ, создать образовательную среду, которая будет способствовать укреплению здоровья детей и их личностному росту, повышению компетентности педагогов в реализации рекомендаций ФГОС ДО, повышению качества образовательной деятельности дошкольников в рамках реализации ООП МБДОУ, проявлению активной позиции родителей (законных представителей) во взаимодействии семьи и детского сада в вопросах воспитания и развития дошкольника.

10. Управление и отчетность по реализации программы развития

Организационные основы реализации программы развития

	Сроки				Ответственные	Ожидаемый результат
	2018-2019	2020-2021	2021-2022	2023		
Разработать программу развития МБДОУ	2019				Творческая группа	Программа развития
Принять программу развития на Управляющем совете	2019				Заведующий	Протокол заседания УС
Провести заседание Управляющего совета с целью ознакомления с Программой развития и определением роли семьи в реализации Программы развития.	2019				Заведующий, родители, члены Управляющего совета	Протокол заседания Управляющего совета
Обеспечить реализацию работы МБДОУ по всем направлениям.		2020			Педагогический коллектив	Планы совместной работы
Определить дополнительные возможности по взаимодействию с учреждениями социального окружения.		2020-2023			Заместитель заведующей по УВР	Договора, планы совместной работы
Анализ реализации программы в конце учебного года.		Май 2019-2021,	2023 г.		Творческая группа	Проблем-ный анализ

Непосредственное управление реализацией программы осуществляется заведующим. Корректировка программы производится Советом трудового коллектива. Децентрализованная структура управления предполагает распределение функций управления программой равномерно между членами управленческой команды, четкое определение прав, полномочий и мер ответственности каждого из них.

Заведующий:

Информирование субъектов образовательного процесса МБДОУ о ходе реализации программы.

- Организация работы коллегиальных органов.
- Подбор и расстановка кадров.
- Финансовое обеспечение программы развития.
- Осуществление контроля за реализацией системы кадрового, организационного, нормативно-правового и финансового обеспечения процессов развития.

Общее собрание коллектива:

Содействие организации и совершенствованию образовательного процесса, привлечение внебюджетных средств для обеспечения программы;

- заслушивание отчета заведующего о ходе реализации программы;
- содействие в совершенствовании материально-технической базы, эстетическом оформлении групп, кабинетов и благоустройстве помещений и территории;
- внесение предложений по созданию оптимальных условий для обучения и воспитания детей.

Педагогический совет:

Рассмотрение анализа работы педагогического коллектива в режиме развития за учебный год;

- Рассмотрение плана работы в режиме развития на новый учебный год;
- Рассмотрение системы мер мотивации, морального и материального стимулирования труда педагогов, участвующих в инновационных процессах.
- Стимулирование становления и развития у педагогов опыта инновационной деятельности;
- Создание условий для самореализации личности педагога на основе непрерывного повышения профессионального мастерства.

Заместитель заведующей по УВР:

Подготовка анализа работы МБДОУ в режиме развития;

- Планирование деятельности педагогического коллектива (разработка годовых планов, программ, проектов);
- Организация работы творческой группы по разработке технологий реализации личностно-ориентированного подхода;
- Контроль за инновационной деятельностью педагогов;
- Прогнозирование и планирование подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и управленческих кадров.

Программа развития является управленческим документом, формирующим бюджет развития МБДОУ. Одновременно бюджет апрогммы развития предполагает участие МБДОУ в государственных конкурсах и целевых программах развития. Важнейшим каналом пополнения бюджета развития является рациональное расходование бюджетных средств по выполнению государственного задания.

Еще одним источником пополнения бюджета развития является привлечение средств от оказания дополнительных (платных) образовательных услуг.

11. Возможные риски и пути их решения

Возможные риски	Пути решения
1. Бюджетный дефицит- рациональная экономия средств выделенных на содержание МБДОУ;	-привлечение внебюджетных средств; -спонсоры; -средства, полученные от реализации дополнительных платных услуг
2. Отсутствие интерактивного оборудования в группах	-укрепление материально-технической базы МБДОУ; -оснащение групп необходимым интерактивным оборудованием для организации воспитательно-образовательного процесса. -повышение имиджа МБДОУ,
3. Дефицит общения у педагогов и воспитанников со сверстниками других образовательных учреждений	-активное участие в мероприятиях различного уровня; -участие педагогов в научно -практических конференциях, методических объединениях; -активное включение в сетевое взаимодействие.