



**УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ПРОВИДЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

**ПРИКАЗ**

от 04 марта 2020 г.

№ 44

п. Провидения

О внесении изменений в приложение, утвержденное Приказом Управления социальной политики администрации Провиденского городского округа от 06 мая 2015 года №67 «Об утверждении новой редакции Устава Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Кораблик» поселка Провидения»»

Руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приложение, утвержденное Приказом Управления социальной политики администрации Провиденского городского округа от 06 мая 2015 года №67 «Об утверждении новой редакции Устава Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Кораблик» поселка Провидения»» (далее – Приложение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5. раздела 1 Приложения изложить в следующей редакции: «1.5. Тип учреждения - бюджетное. Организационно-правовая форма - муниципальное учреждение. Тип образовательной организации - дошкольная образовательная организация.».

1.2. Пункт 1.12. раздела 1 Приложения изложить в следующей редакции: «1.12. Учреждение проходит лицензирование в порядке, установленном федеральным законодательством. Право на ведение образовательной деятельности у Учреждения возникает с момента выдачи лицензии.».

1.3. Раздел 3 Приложения изложить в следующей редакции: «3. **Организация образовательного процесса.**

3.1. Учреждение самостоятельно осуществляет свою деятельность в пределах, определяемых законодательством Российской Федерации, Чукотского автономного округа, нормативными правовыми актами Провиденского городского округа и настоящим Уставом.

В Учреждении обучение и воспитание ведется на русском языке.

3.2. Учреждение осуществляет в качестве основной цели его деятельности образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

3.3. Дошкольное образование может быть получено в Учреждении, а также вне Учреждения - в форме семейного образования.

3.4. Родители (законные представители) несовершеннолетнего воспитанника, обеспечивающие получение воспитанником дошкольного образования в форме семейного образования, имеют право на получение методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи без взимания платы если в Учреждении созданы соответствующие консультационные центры.

3.5. Формы получения дошкольного образования и формы обучения по конкретной основной общеобразовательной программе - образовательной программе дошкольного образования (далее - образовательная программа дошкольного образования) определяются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

3.5. Учреждение организует работу по следующим приоритетным направлениям развития детей (образовательные области): социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие.

Использование при организации образовательной деятельности методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается.

3.6. Образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования в Учреждении осуществляется в группах.

Группы могут иметь общеразвивающую, компенсирующую, оздоровительную или комбинированную направленность.

В группах общеразвивающей направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования.

В группах компенсирующей направленности осуществляется реализация адаптированной образовательной программы дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

Группы оздоровительной направленности создаются для детей с

туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении и проведении для них необходимого комплекса специальных лечебно-оздоровительных мероприятий. В группах оздоровительной направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования, а также комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий и процедур.

В группах комбинированной направленности осуществляется совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с образовательной программой дошкольного образования, адаптированной для детей с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

В Учреждении могут быть организованы также:

группы детей раннего возраста без реализации образовательной программы дошкольного образования, обеспечивающие развитие, присмотр, уход и оздоровление воспитанников в возрасте от 2 месяцев (при наличии условий) до 3 лет;

группы по присмотру и уходу без реализации образовательной программы дошкольного образования для воспитанников в возрасте от 2 месяцев (при наличии условий) до 7 лет. В группах по присмотру и уходу обеспечивается комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня.

В группы могут включаться как воспитанники одного возраста, так и воспитанники разных возрастов (разновозрастные группы).

3.7. Дошкольное образование детей с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими детьми, так и в отдельных группах.

3.8. В целях доступности получения дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья Учреждением обеспечивается:

1) для детей с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

- присутствие ассистента, оказывающего ребенку необходимую помощь;

- обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт) или аудиофайлы;

2) для детей с ограниченными возможностями здоровья по слуху:

- обеспечение надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации;

3) для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, материально-технические условия должны обеспечивать возможность беспрепятственного доступа детей в учебные помещения, столовые, туалетные и другие помещения организации, а также их пребывания в

указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, локальное понижение стоек-барьеров до высоты не более 0,8 метров; наличие специальных кресел и других приспособлений).

3.9. Наполняемость групп устанавливается в соответствии с нормативами действующих СанПиН.

3.10. Режим работы Учреждения и длительность пребывания воспитанников в Учреждении:

- пятидневная рабочая неделя;
- длительность работы Учреждения: 11 часов 30 минут;
- в будние дни продолжительность пребывания детей - с 7.30 до 19.00;
- предпраздничные дни с 7.30 до 18.00.

3.11. Правила приёма в Учреждение регламентируются Правилами приёма на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утверждёнными локальным актом Учреждения, а также нормативно-правовыми актами Учредителя.».

1.4. Пункт 6.4. раздела 6 Приложения изложить в следующей редакции: «6.4. Заработная плата выплачивается работнику за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором в соответствии с коллективным договором и Положением об оплате труда работников Учреждения, принимаемым в виде приложения к коллективному договору. Размер оплаты труда определяется, согласно тарификации и штатному расписанию. Доплата за совместительство должности, работ регламентируется, согласно дополнительному соглашению к трудовому договору. Выплата заработной платы производится два раза в месяц.».

1.5. Раздел 4 Приложения исключить.

1.6. Раздел 13 Приложения изложить в следующей редакции:

«13. Локальные акты, регламентирующие деятельность Учреждения.

13.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.2. Локальные нормативные акты руководителя Учреждения издаются в форме приказов, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, инструкции, регламенты, иные документы.

13.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников Учреждения, учитывается мнение коллегиальных органов управления, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников.

13.4. Нормативные локальные акты, ухудшающие положение воспитанников или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

13.5. Руководитель Учреждения либо уполномоченное на то лицо, в установленном порядке, принимает решение о разработке и принятии локальных актов Учреждения. Руководитель вправе поручить подготовку проектов локальных нормативных актов соответствующему должностному лицу, группе лиц, коллегиальному органу управления либо разработать проект самостоятельно.

Представители коллегиальных органов управления Учреждения имеют право представить собственные проекты локальных нормативных актов, свои замечания, предложения и дополнения к ним.

13.6. При несогласии, возникшие разногласия оформляются протоколом. Руководитель Учреждения вправе принять локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права, который может быть обжалован в соответствующей государственной инспекции труда или в суде, а представительный орган работников Учреждения имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

13.7. Локальный нормативный акт после утверждения подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.».

1.7. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

1.8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

В.Н. Альшевская